

## Vesterkærrets Skoles Skolebestyrelse

Der indkaldes til skolebestyrelsesmøde tirsdag d. 5. november 2019 kl. 17.00 – 19.30.

**Mødedeltagere:** Gustav, Oline, Malene, Hanne, Mikkel, Anna, Rakel, Pia, Lone, Laila, Kasper, Kai, Michael og Kasper

**Afbud:** Malene, Laila, Hanne

### Dagsorden:

1. Godkendelse af referat fra 2/10-19	B	Vi godkendte referatet i slutningen af sidste møde. <u>OBS på underskrifter – ny procedure fremadrettet.</u>
2. Godkendelse af dagsorden -Punkter til eventuelt?	I	Godkendt Kontrafej foto.
3. Nyt fra elevrådet?	I	Der er et ønske fra elevsiden om at få en cykelpumpe fastmonteret. På vegne af bestyrelsen vil formand tage kontakt til kommunen. Der følges op på næste bestyrelsesmøde. Der er et overskud fra skolefesten, som elevrådet skal bruge. Der er på nuværende tidspunkt ikke besluttet, hvad pengene skal bruges til.
4. Godkendelse af principper Hvordan omsætter vi dem til virkelighed?	D/B	Gustav sender inden mødet reviderede principper (efter input fra sidste møde) til endelig godkendelse.  Principperne skal omsættes i et medarbejder- og forældreperspektiv. Hvordan gør vi det? Vi taler om en implementeringsproces, der giver mening.  Den endelige godkendelse af principperne skydes til næste gang, da formanden mangler de sidste sproglige tilpasninger.  Det drøftes, hvorledes principperne skal præsenteres og efterfølgende få liv i organisationen. Det besluttes, at pædagogisk forum med deltagelse af skolebestyrelsen den 27. jan kommer i spil i forhold til at introducere principperne. Mødets form og hvilke principper, der skal

		<p>udvælges besluttet ved næste møde. Fremadrettet udvælges enkelte principper i løbet af skoleårets gang til temaforløb, hvor skolens forældreråd og forældre inddrages ved eksempelvis forældremøder.</p>
<p>5. Inklusion på Vesterkærets Skole</p>	<p>D/B</p>	<p>Vi skal inden udgangen af 2019 på skolen lave et inklusionsgrundlag. Vedhæftet er skolens bud på et inklusionsgrundlag. Vi taler om inklusion og forholder os til skolebestyrelsens rolle i det.</p> <p>Skoleleder motiverer punktet og præsenterer skolen nyligt udarbejdede inklusionsgrundlag. Efterfølgende konstruktiv drøftelse ved bordet. Bestyrelsens rolle defineres som at se på sammenhængen mellem principper, værdier og inklusionsgrundlag og fremadrettet føre tilsyn med dette. Bestyrelsen skal ligeledes udarbejde et inklusionsprincip.</p>
<p>6. Hvad er "man" optaget af i et forældre-, medarbejder- og lederperspektiv?</p>	<p>D</p>	<p>Ordet er frit/"bordet rundt". Hvordan toner vi de fremtidige møder med relevante emner/områder jf. vores årshjul, hvor vi har masser af ideer? 😊</p> <p><b>Forældre:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forældresamarbejde</li> <li>• Bevægelse i undervisningen</li> <li>• Nationale tests og det efterfølgende arbejde med disse.</li> <li>• Besparelser</li> <li>• Nye obligatoriske valgfag.</li> </ul> <p><b>Medarbejder:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Klippe/klistredag, julebazar og tjene penge til foreningen far.</li> <li>• Samarbejde med en "ny" forældregruppe.</li> <li>• FFA stort arbejde med kollegial sparring-højner faglighed</li> <li>• Lave god skole-læringsflow</li> <li>• En god arbejdsplads med høj trivsel på alle planer.</li> <li>• Kortlægge professionel kapital</li> <li>• Skabe rum til praktiske/kreative produkter.</li> <li>• Kommunikation</li> <li>• Faste aftaler vedrørende prøver.</li> </ul> <p><b>Ledelse:</b></p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Besparelse på ledelse</li> <li>• Budget 2020 inklusion og besparelse på centrale ressourcepersoner.</li> <li>• Godt fyraftensmøde med kommende 0.klassesforældre.</li> <li>• Fokus på værdier, pædagogiske processer. Teamsupervision, CPS mm.</li> <li>• Starte processen med at afdække professionel kapital.</li> <li>• Børneliv i sund balance.</li> <li>• Værtsskole for ordblinde (DMI)</li> <li>• Branding og kommunikation</li> <li>• Proces om det grønne område foran skolen. (byhave)</li> <li>• Sikker skolevej</li> <li>• Samarbejde med skolebestyrelsen</li> </ul>
7. Input til pædagogisk forum til januar	D	<p>Mandag d. 27. januar 2020 er der aftalt pædagogisk forum for alle medarbejdere og skolebestyrelsen.</p> <p>Vi skal have drøftet, hvad vi sætter på dagsordenen. Det kunne være værdier principperne, værdierne eller noget tredje eller fjerde...eller....</p> <p>Er med som punkt ved kommende møde. Ledelsen kommer med et udkast til mødets form, setup mm.</p>
8. AULA	D	<p>Erfaringsudveksling og vidensdeling mellem skole og forældre.</p> <p>Hvad gør vi fremover?</p> <p>Drøftelse om Aulas opstart, hvor forskellige perspektiver bringes i spil</p>
9. Formanden orienterer	I	
10. Meddelelser	I	
11. Eventuelt	I	
12. Kommende møde 9/12-19	I	

D: drøftelse, I: information, B: beslutning

Venlig hilsen

Gustav Vernal  
Formand

Kasper Cramer Engebjerg  
Skoleleder

---

Gustav Vernal

---

Oline Pedersen

---

Anna Rasmussen

---

Hanne Mølby

---

Rakel Niemi

---

Malene Terp

---

Mikkel Søndergård

---

Pia. L. Jensen

---

Lone Mendelgren

---

Laila Boris

---

Kasper Nielsen

**SUPPLEANTER – hvis der er afbud, klippes de ind.**

---

Laila Skjoldager

---

Merete Ipsen

---

Lise Bruun